



TRANSPORTATION DISTRICT 140

DISTRICT DES TRANSPORTS 140

International Association of Machinists and Aerospace Workers
Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale

À l'attention de: **Pina Guercio - Vice-présidente, Ressources humaines globales**
John Beveridge. Directeur Relations de travail.
Envoyé par courriel le mardi 26 novembre 2024

Atlantic / Maritimes

61 Tacoma Drive
Suite 1
Dartmouth, Nova Scotia
B2W 3E7
Tel/Tél : 902-481-0077
Fax/Télé : 902-481-0079

Central / Centre

2580 Drew Road
Suite 203 Mississauga,
Ontario L4T 3M5
Tel/Tél : 905-671-3192
Toll Free/Sans frais :
1-877-426-2948
Fax/Télé : 905-671-2114
Toll Free/Sans frais :
1-866-298-0369

Eastern / est

3900, boul. Côte-Vertu,
Bureau 202
Saint-Laurent, Québec H4R
1V4
Tel/Tél : 514-336-3031
Toll Free/Sans frais :
1-888-992-1010
Fax/Télé : 514-336-3039
Toll Free/Sans frais :
1-866-800-0039

West / Ouest 7980

River Road
Richmond, B.C.
V6X 1X7
Tel/Tél : 604-448-0721
Toll Free/Sans frais :
1-877-426-3140
Fax/Télé : 604-448-0710
Toll Free/Sans frais :
1-888-310-1688

PO Box 152
2000 Airport Road, NE
Calgary, Alberta
T2E 6Z8
Tel/Tél : 403-719-8140
Fax/Télé : 403-719-8143

18 - 339 Berry Street,
Winnipeg, Manitoba
R3J 1N6
Tel/Tél : 204-987-9254
Fax/Télé : 204-987-9252

Chère Madame Guercio et cher Monsieur Beveridge:

Nous vous écrivons pour répondre aux préoccupations qui continuent de préoccuper vos politiques d'assiduité, qui ont créé beaucoup de confusion et de frustration chez nos membres. Bien que nous ayons déjà accordé à la compagnie le bénéfice du doute, il est maintenant amplement clair qu'Air Canada n'a pas agi de bonne foi. Vos actions récentes ont érodé toute la confiance que nous avons autrefois en votre capacité de gérer ces questions de façon responsable.

Vos pratiques de gestion de l'assiduité sont devenues de plus en plus déraisonnables. Les membres ont été sanctionnés pour un présumé absentéisme systématique lorsqu'il n'existe aucun schéma apparent. Vous avez constamment contourné les exigences légales relatives aux notes de médecin, forçant arbitrairement les membres à participer au programme du PEI en vous appuyant sur un système de calendrier mobile fabriqué qui ne respecte pas la loi. Cette approche porte manifestement atteinte aux droits de nos membres et a créé un environnement de travail oppressif.

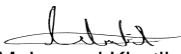
La plus préoccupante est la récente lettre à nos membres intitulée « lettre d'avertissement de vacances » qui les avertit de ne pas prendre de congé pendant la saison des fêtes, accompagnée de menaces de discipline. Cette surpuissance est inacceptable. Air Canada semble avoir perdu de vue le fait qu'elle emploie des êtres humains, et non pas des robots. Les gens ont une vie personnelle, des familles et parfois des besoins légitimes de quitter le travail. Traiter les employés comme de simples rouages d'une machine est non seulement contraire à l'éthique, mais aussi insoutenable. Nous voulons attirer votre attention sur la page 8 du Code de conduite d'Air Canada, plus précisément sur la section « Environnement, santé et sécurité », qui se lit ainsi: « Nous sommes déterminés à protéger l'environnement, la santé et la sécurité de nos employés, de nos clients et des collectivités où nous exerçons nos activités. » Nous voulons rappeler à Air Canada que vos récentes actions sont en contradiction avec cette déclaration.


Nous sommes conscients des défis que représente la gestion des opérations, en particulier pendant les périodes de forte activité. Cependant, les pratiques actuelles de la compagnie vont bien au-delà des attentes raisonnables et sont devenues absurdes. Ces actions témoignent d'un mépris total pour le bien-être et la dignité de vos employés.

Les présidents généraux demandent une réunion urgente pour aborder ces questions. Air Canada doit réévaluer ses politiques d'assiduité et rétablir un certain degré d'équité et d'humanité sur le lieu de travail. Poursuivre dans cette voie ne fera que détériorer davantage le moral et les relations sur le lieu de travail.


Il est temps qu'Air Canada retrouve son sens moral et traite ses employés avec le respect qu'ils méritent.


Sincèrement,



Mahmoud Khatib
Président général



Craig Chard
Président général

GC/mdr


Jason Jiskra
Président général


Chris Greniuk
Président général


Chris Lipsit
Président général


Rene Grenon
Président général